Smjer Mikroekonomija, 3. godina, predmet Menadžment ljudskih resursa

Teme seminarskih radova:

1. Menadžment ljudskih resursa kao poslovna funkcija preduzeća i interdisiplinarna nauka
2. Strategijski menadžment ljudskim resursima
3. Predviđajnje potreba za ljudskim resursima u preduzeću
4. Analiza posla
5. Planiranje ljudskih resursa u preduzeću
6. Metode planiranja ljudskih resursa
7. Uticaj okruženja na ljudske resurse u preduzeću
8. Planuranje ljudskih resursa i tržište rada
9. Ptribavljanje ljudskih resursa
10. Unutaršnji izvori pribavljanja ljudskih resura
11. Spoljašnji izvori pribavljanja ljudskih resursa
12. Višefazni proces selekcije ljudskih resursa
13. Testiranje kandidata kao metod selekcije
14. Intervjuisanje kandidata kao oblik selekecije
15. Uloga visokoškolskih institucija u pribavljanju ljudskih resursa
16. Uloga agencija za zapošljavanje i Zavoda za zapošljavanje u pribavljanju ljudskih resursa
17. Evaluacija procesa pribavljanja ljudskih resursa
18. Uvođenje u posao novozaposlenih i obuka
19. Obuka i razvoj zaposlenih
20. Inoviranje znanja zaposlenih i samoobrazovanje
21. Teorija motivacije
22. Faktori motivacije
23. Elementi nagrađivanja zaposlenih
24. Materijalni i nematerijalni faktori nagrađivanja
25. Ocjenjivanje performansi zaposlenih
26. Radno iskustvo i interpersonalni razvoj kadrova
27. Planiranje i razvoj karijere
28. Sistem zarada
29. Zarade bazirane na performansama zaposlenih
30. Stimulacija i nagrađivanje menadžera

Napomena: Jednu temu rade dva studenta, obim rada do 10 stranica. Radove dostaviti na e-mail adresu zarko.b@ucg.ac.me do 30.4.2020. godine.